



ANCIENNITEITSVERLOF VOOR UW WERKNEMERS

Geachte werkgever,

In het Protocol Akkoord 2019-2020 is aangekondigd dat de sociale partners vanaf 2019 een initiatief zouden starten waarbij een bijzondere aandacht zou besteed worden aan het behoud van de tewerkstelling van oudere werknemers in de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken. Meer info vindt u op www.fonds132.be.

De werknemers **van 45 jaar en ouder met 10 jaar anciënniteit in de sector** van de technische land- en tuinbouwwerken worden 1 dag vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.

De werknemers **van 50 jaar en ouder met 15 jaar anciënniteit in de sector** van de technische land- en tuinbouwwerken worden 2 dagen vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.

De werknemers **van 55 jaar en ouder met 15 jaar anciënniteit in de sector** van de technische land- en tuinbouwwerken worden 3 dagen vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.

Voor wie deeltijds werkt worden de dagen waarin men vrijgesteld is van prestaties pro rata toegekend.

Deze vrije dagen worden door de werkgever betaald, maar het brutoloon en de verschuldigde sociale zekerheidsbijdragen worden ten laste genomen door het Sociaal Fonds, op basis van een forfait van 140 euro per dag.

Te volgen procedure om de terugbetaling te bekomen:

Gelieve de loonbrieven van uw werknemers die deze dagen vermelden te mailen (PDF) of op te sturen naar het fonds, met vermelding van de specifieke codes (**prestatiecode 3: Aanvullende vakantiedagen**) voor een vrije dag en voor een vormingsdag. De erkende Sociaal Secretariaten zijn op de hoogte van deze codes. Zonder deze loonbons kan het fonds niet overgaan tot terugbetaling.

Vergeet niet uw bankrekeningnummer te vermelden op de loonbon!