

**WAARBORG EN SOCIAAL FONDS VOOR DE ONDERNEMINGEN VAN
TECHNISCHE LAND- EN TUINBOUWWERKEN
FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE DES ENTREPRISES DE
TRAVAUX TECHNIQUES AGRICOLES ET HORTICOLES**

Gasthuisstraat 31 B2 / Rue de l'Hôpital 31 B2 – 1000 Brussel / Bruxelles - www.fonds132.be

Tewerkstellingsfonds

Op zoek naar werknemers? Waarom dan geen beroep doen op iemand die behoort tot de "risicogroepen"?

Het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Ondernemingen van Technische Land- en Tuinbouwwerken komt tussen in de loonkosten, ten hoogste van: 750,00 € per kwartaal tewerkstelling met een maximum van 3.000,00 € (dus 12 maanden) bij voltijds contract van onbepaalde duur.

Tewerkstellingsinitiatieven voor de risicogroepen

Teneinde de tewerkstelling aan te moedigen van personen die behoren tot de "risicogroepen" heeft het "Waarborg en Sociaal Fonds voor de Ondernemingen van Technische Land- en Tuinbouwwerken" een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten waarbij aan de bedrijven die overgaan tot de aanwerving van personen die tot de risicogroepen behoren, een forfaitaire financiële tussenkomst wordt toegekend van 750,00 € per kwartaal tewerkstelling met een maximum van 3.000,00 € per jaar. Deze personen moeten aangeworven worden met een voltijds contract van onbepaalde duur.

WIE BEHOORT TOT DE RISICOGROEPEN ?

- A. Alle werkzoekenden ongeacht hun opleiding die in aanmerking wensen te komen voor een tewerkstelling in de sector;
- B. De werknemers tewerkgesteld in de sector die ten gevolge van de toepassing van nieuwe technologieën of arbeidsprocessen een bij- of omscholing moeten ontvangen;
 - i. Oudere werknemers (vanaf 45 jaar)
 - ii. Mindervalide werknemers;
 - iii. Alle laaggekwalificeerde werknemers (maximum secundair onderwijs).

VOORWAARDEN

- De arbeidsovereenkomst moet schriftelijk worden vastgelegd en van onbepaalde duur zijn;
- De werkgever moet behoren tot de sector "technische land- en tuinbouwwerken" en van de R.S.Z. het kencijfer 093 hebben verkregen;
- De werkgever neemt iemand in dienst die behoort tot de risicogroepen onder de werkzoekenden en/of op wie een begeleidingsplan van toepassing is;
- De tewerkstelling dient voltijds te zijn, behoudens voor de categorie van de deeltijds leerplichtigen;
- De in dienst genomen personen dienen minimaal zes maanden in dienst te blijven;
- De aanvraag dient, om ontvankelijk te zijn, uiterlijk op 1 maand na het einde van het jaar van begin van tewerkstelling, bij het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Ondernemingen van Technische Land- en Tuinbouwwerken toe te komen;

**WAARBORG EN SOCIAAL FONDS VOOR DE ONDERNEMINGEN VAN
TECHNISCHE LAND- EN TUINBOUWWERKEN
FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE DES ENTREPRISES DE
TRAVAUX TECHNIQUES AGRICOLES ET HORTICOLES**

Gasthuisstraat 31 B2 / Rue de l'Hôpital 31 B2 – 1000 Brussel / Bruxelles - www.fonds132.be

TE VERVULLEN FORMALITEITEN

Aan het **SOCIAAL FONDS 132**
Gasthuisstraat 31 B2
1000 Brussel

te laten worden:

- 1. Een kopij van de arbeidsovereenkomst**
2. Een bewijsstuk dat attesteert dat de betrokkene behoort tot de risicogroepen

FINANCIELE TEGEMOETKOMING

Voor de werknemers die aangeworven worden en behoren tot de risicogroepen is de tussenkomst van het Fonds bepaald op 750,00 € per kwartaal met een maximum van 3.000,00 € = één jaar.

Betrokken werknemers zijn in dienst na 1 januari 2016.

De aanvragen worden geklasseerd volgens de datum van ontvangst.

De aanvragen worden onderzocht na ontvangst van het volledig dossier. Wij raden u dus aan ons, zo spoedig mogelijk, uw volledig dossier te laten worden.

Dit bedrag van de tussenkomst van het Sociaal Fonds is beperkt in functie van het totaal beschikbaar bedrag en tot 100 aanvragen tot financiële tussenkomst per jaar.

Alle bijkomende inlichtingen zullen u verstrekt worden door de administratie van het SOCIAAL FONDS 132, Gasthuisstraat 31 B2 te 1000 Brussel.

Wij hopen dat deze financiële tussenkomst de aanwerving zal vergemakkelijken voor deze personen die tot de risicogroepen behoren

Let op:

De tussenkomst wordt uitbetaald aan de werkgever, maar in principe kan een werknemer slechts één maal in aanmerking komen voor tussenkomst. Wordt er voor dezelfde werknemer door een andere werkgever een tussenkomst gevraagd, dan zal dit overgemaakt worden aan de raad van beheer van OTLTW.